



株式会社 エステック 福岡支店 【福岡地域】

- 所在地／福岡県福岡市中央区天神3丁目11-22
- 業 種／建設業
- 従業員／全社員197名(福岡支店15名)
- 創 立／1990年
- U R L／<http://www.soc-estec.co.jp/>

■ 目指した姿

**職場でのコミュニケーションを活性化し、
有給休暇取得を促進！**

■ 取組のきっかけ

- ・現場社員の時間外労働が多く、減らす努力をしても、なかなか減少しない。
- ・現場は交代要員との引継ぎが難しく、有給休暇取得が進まない。
- ・2024年改正労働基準法の施行を視野に入れた、残業上限規制対策及び生活改善実施の為。

■ 取組効果

- ・内勤社員と現場社員のコミュニケーションが向上
⇒内勤社員が作業にも慣れ、現場社員の業務負担を軽減させることが出来た。
- ・時間外労働の削減
⇒前年度と比較して2割程度減少。
- ・有給休暇取得促進
⇒社員全員が計画取得日数以上の有給休暇を取得することができた。

■ 取組内容

- ・情報共有ツールアプリを使用し、現場情報を共有（工事・営業・下請け業者）
⇒連絡ミスをなくす。
- ・連絡資料作成等を省く
⇒担当社員の負担を軽減。
- ・現場毎に着工前検討会を実施
⇒工事・営業担当者が参加して長時間作業となる問題点を事前に洗い出し、対策を講じた計画を作成。
- ・内勤社員によるサポート強化
⇒現場が日々提出する書類（施工報告書含む）を、内勤社員がWEBを活用して作成し、現場社員の負担を軽減。
- ・現場の補助社員を増員
⇒現場社員の業務負担を分散。
- ・年休取得日数を把握
⇒年休取得表を作成し、取得していない社員に取得を促す。

■ 現場情報共有アプリの例



■ 取り組んでみた感想とメッセージ

建設業を行う弊社にとって、今回の取組の実行はかなり大変でした。
社員一丸となって取り組むことができ、自然とコミュニケーションの活性化に繋がりました。
また、コミュニケーションの活性化により、休暇を取得しやすい環境が構築できたと考えています。
2024年改正労働基準法を踏まえ、個人の生活改善及び弊社の働き方改革を進めていく所存です。