



池田興業株式会社

【北九州地域】

- 所在地 / 福岡県北九州市門司区大里本町2-2-5
- 業 種 / 貨物運送業・建設業
- 従業員 / 1,600名
- 創 立 / 1904年
- U R L / <https://www.ikeda-kogyo.co.jp/>

■ 目指した姿

働きやすい職場作り
意見の言いやすい職場作り

■ 取組のきっかけ

当社人事部が抱える様々な課題の解決の一助とする為
(定年延長、過重労働、若手社員の育成、若手社員の定着、人材不足 等々)

■ 取組効果

人事部内の課題、会社の課題が洗い出された。
普段顔を合わせていても言いづらいことなどを聞くことができました。

■ 取組内容

人事部内にてアンケートを実施した。
内容は、会社への共感・労働時間管理・福利厚生・評価・処遇・給与・仕事の設計と配分・上司の管理監督・同僚との関係・関連部署との関係等々について
その後アンケート結果を集計した。

■ 取組プロセス

基本講座後	アンケート作成
中間報告会后	アンケートの集計結果を元に会議を実施

■ 取り組んでみた感想とメッセージ

今後実施したアンケートを全社に展開することを検討。

■ 意識調査アンケート (一部抜粋)

池田興業株式会社人事部 意識調査アンケート

本調査は、皆様が職場や業務についてどのようにお考えをお伺いするものです。この結果は組織をどのように改善したらよいかの検討を進めていくことを目的としています。回答に際しては、自頃のように感じているのか、率直に回答して頂くようお願いいたします。また自由に意見を書けるスペースも有りますのでこの機会に伝えたい意見・思いなど自由にご記入下さい。回答は無記名で結構です。

1	2	3	4	5
そう思わない	ややそう思わない	どちらとも思わない	ややそう思う	そう思う

番号	質問内容	選択数				
Q1	当社の理念・ビジョンに共感している	1	2	3	4	5
Q2	当社の経営目標とその実現方法は、社員に明示されている	1	2	3	4	5
Q3	当社には将来性がある	1	2	3	4	5
Q4	経営トップ層は、社員から信頼されている	1	2	3	4	5
Q5	経営トップ層は、社員の声に耳を傾けている	1	2	3	4	5