



株式会社福岡防災

【福岡地域】

- 所在地／福岡県福岡市博多区東平尾1-3-20
- 業種／サービス業（建設コンサルタント）
- 従業員／5名
- 創立／2014年
- URL／<https://www.fdmgt.co.jp>

■ 目指した姿

- ・ワークライフバランスを充実させるため、働きやすい環境づくりに努める
- ・社員間コミュニケーションの機会を増やす
- ・長期的な視点で、働き方改革の取り組みを継続していく

■ 取組のきっかけ

- ・現場への出張や在宅ワーク時の勤怠管理がしにくかった点と、繁忙期を除き勤務時間を自由に調整できるようにして、社員の負担を減らしたかったため。
- ・現場班の長期出張等により、社員間のコミュニケーションの機会がほとんどなかったため。
- ・現行制度ではプライベート（育児や介護など）と仕事の両立が困難と感じたため。

■ 取組内容

- ①コアタイムのないスーパーフレックスタイム制度を導入するとともに、勤怠管理アプリを導入して各社員がスマホから出退勤時刻を入力できるようにした。
- ②社長と総務にて現状の課題を再確認し、現場作業が落ち着く3月に社員アンケートの実施や意見交換の場を設けることを計画。具体的に答えやすいような質問を考えてアンケートを作成した。

■ 取組効果

- ・フレックス制度の導入によって、セルフマネジメントやモチベーションの向上につながった。スーパーフレックス制のため、勤務時間を調整できるのでワークライフバランスの充実にもつながった。
- ・勤怠管理アプリの導入によって、現場班の出退勤時刻や宿泊出張等の状況が正確に把握できるようになり、総務の業務効率化につながった。

■ アンケート用紙

アンケート
現場作業、事務処理等、毎日本当にお疲れ様です
お忙しいなか恐縮ですが、簡単なアンケートにお
難しく考えずに思ったことをそのまま書いてい
よろしく願います。

【質問事項】
Q1.仕事を進めていく中で気になることはあ
ある・ない
↓

■ 取組プロセス

基本 講座後

アドバイザーとの打ち合わせを通し、まず何から取りかかるべきかを把握。社長と総務で現状を再確認。従業員へのアンケート実施の計画を立てた。

中間 報告会后

現場班の長期出張等により、社員揃っての顔合わせやアンケートは3月に行うことに決定。

■ 取り組んでみた感想とメッセージ

- ・繁忙期の現場班の負担にならないように働き方改革の取り組みを計画、実施するのがなかなか難しかった。
- ・これを機に、長期的に働きやすさの向上に向けて取り組みを継続していきたい。
- ・フレキシブルな働き方が可能になり、会社事務所の場所としての意義を見直す必要性を感じた。今後、前述の「目指した姿」を目標に検討し、改善を行う予定。